

Qualifizierung im Campusmanagement

BEDARFSANALYSE

In gemeinsamen Workshops mit Beschäftigten der TU Berlin und den Projektteams wird der Bedarf an Schulungsangeboten für alle Module erhoben und analysiert:

- Welche Funktionen beinhaltet das Modul?
- Welche Beschäftigte werden es nutzen?
 - Welche Vorerfahrungen besitzen die Kolleginnen und Kollegen?

ENTWICKLUNG VON SCHULUNGEN

Auf Basis der Bedarfsanalyse werden gemeinsam mit den Key Usern konkrete Schulungsangebote gestaltet:

- In welchem Format und mit welchen Methoden werden die Inhalte vermittelt?
- Können die Inhalte auch durch E-Learnings vermittelt werden?
- Wie können die Schulungsunterlagen verständlich gestaltet werden?

VERSTETIGUNG

Auch nach dem ersten Go Live aller SLM- und ERM-Module wird es weiterhin einen kontinuierlichen Schulungsbedarf geben. Z.B. durch neu eingestellte MitarbeiterInnen oder veränderte Aufgaben.

Die Angebote des Teilprojekts Schulungen werden in das ständige Weiterbildungsprogramm der TU Berlin überführt.

AUSBILDUNG DER TRAINER/-INNEN

Die Qualifikation der MitarbeiterInnen wird durch KollegInnen der TU Berlin geleistet. Alle zukünftigen TrainerInnen werden auf ihre neue, verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet:

- Train-the-Trainer-Workshops und bedarfsorientierte Weiterbildungen
- Gemeinsame Entwicklung von Schulungsangeboten
- Unterstützung und Beratung bei der Gestaltung von Schulungsmaterialien

QUALITÄTSSICHERUNG UND EVALUATION

Die Qualifizierung der MitarbeiterInnen ist ein entscheidender Baustein für die erfolgreiche Einführung der Campusmanagement-Systeme.

Durch stetige **Evaluation** wird die **Qualität aller Schulungsmaßnahmen sichergestellt**.

ORGANISATION UND DURCHFÜHRUNG

Für die Durchführung aller Schulungsangebote wird ein **Campusmanagement-Trainingszentrum** eingerichtet:

- In zentraler Lage auf dem Campus Charlottenburg
- Leicht und barrierefrei erreichbar
- Ergonomische Arbeitsplätze in angenehmer Atmosphäre
- Zuverlässige und intuitiv bedienbare Technikausstattung

